

沈阳农业大学文件

沈农大人字〔2008〕13号

关于印发《沈阳农业大学教学（科研）岗位考核办法》的通知

校属各单位：

为加强人才队伍建设，进一步调动教学（科研）人员的工作积极性，提高教学与科研水平，深化分配制度改革，体现多劳多得、按劳取酬的分配原则，根据《关于修订、制订学校各项规章制度的通知》（沈农大办字〔2008〕1号）精神，《沈阳农业大学教学（科研）岗位考核办法》现已修订完毕，并经校长办公会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

二〇〇八年十二月十七日

沈阳农业大学教学（科研）岗位考核办法

第一章 总则

第一条 为加强人才队伍建设，进一步调动教学（科研）人员的工作积极性，提高教学与科研水平，深化分配制度改革，体现多劳多得、按劳取酬的分配原则，学校决定对教学（科研）人员实行分等级考核，按等级发放校内岗位津贴。这一方法实行四年来，收到了明显成效，但随着教学、科研水平的提高，也出现了一些新情况、新变化；为了更好发挥这一办法的积极作用，在原有工作基础上，对本考核办法进行了修订。

第二章 岗位设置

第二条 我校专业技术人员定量考核岗位设为以下八等：

特等岗位：教授、研究员；

一等岗位：教授、研究员；

二等岗位：教授、研究员；

三等岗位：教授、研究员，副教授、副研究员；

四等岗位：教授、研究员；副教授、副研究员；讲师、助理研究员；

五等岗位：副教授、副研究员；讲师、助理研究员；

六等岗位：助教、研究实习员；

七等岗位：见习助教、见习研究实习员。

第三章 岗位考核条件

第三条 专业技术人员岗位等级考核的基本条件如下：

热爱高等教育事业，爱校爱岗，遵纪守法，遵守校纪校规；治学严谨，学风端正，教书育人，具有良好的团队精神和职业道德；具有开拓创新和奉献精神；具有较强的教学科研组织管理能力；能够熟练地掌握一门以上外语；身体健康，能全身心地投入教学、科研工作，自觉履行岗位规定的职责，积极承担并能够很好地完成组织交给的各项工作任务。

第四条 专业技术岗位各等级的考核条件如下：

等级	条 件
特等	院士及“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者
一等	<p>当年主讲必修课或学位课 1 门以上，完成教学工作量 260 学时以上；当年至少主持 1 项国家级研究课题，或 2 项省（部）级研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额 18 万元以上（社会科学类至少主持 1 项省（部）级研究课题和 2 项市级研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额 6 万元以上）；以第一作者或通讯作者在中文核心刊物或国外重要学术杂志上发表本专业学术论文近三年平均每年 3 篇以上（含 3 篇，主编公开出版的著作 1 部或国家级统编教材 1 本分别等同于发表中文核心刊物学术论文 3 篇和 2 篇，下同）。另外，近三年教学、科研工作取得以下成果之一：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 主持完成的研究课题取得的研究成果获国家级三大奖（自然科学奖、科技进步奖、发明奖，下同），或省（部）级三大奖一等奖奖励。2. 国家级科技项目（国家“863”、“973”项目、国家科技支撑计划项目和国家哲学社会科学基金项目）主持人（不含子题和专题的主持人）。3. 主持国家自然科学基金（国家社会科学基金）重点项目或主持 2 项以上（含 2 项）国家自然科学基金（国家社会科学基金）课题（不含子题和专题的主持人）。且主持课题经费到帐金额自然科学类 40 万元以上，社会科学类 15 万元以上。4. 以第一作者或通讯作者发表被 SCI、SSCI 收录的本专业学术论文 4 篇以上（含 4 篇），或被 EI、ISTP、ISSHP、CSCSI 收录的本专业学术论文 6 篇以上（含 6 篇）。5. 主编的著作或教材获得国家级图书奖励。6. 主持完成的教学研究课题取得的研究成果获国家教学成果一等奖奖励。7. 主讲的课程被评为国家精品课（精品课程负责人）。8. 国家级有突出贡献专家。9. 国务院特殊津贴专家。10. 入选国家百千万人才工程。11. 国家教学名师。
二等	当年主讲必修课或学位课 1 门以上，完成教学工作量 260 学时以上；当年至少主持 1 项省（部）级及以上研究课题和 1 项市级研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额

	<p>12 万元以上（社会科学类至少主持 2 项市级及以上研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额 4 万元以上）；以第一作者在中文核心刊物或国外重要学术杂志上发表本专业学术论文近三年平均每年 3 篇以上（含 3 篇）。另外，近三年教学科研工作取得下列成果之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主持 1 项以上（含 1 项）国家自然科学基金（国家社会科学基金）课题，或 2 项以上（含 2 项）省（部）级科研课题，且主持研究课题经费到帐金额自然科学类在 30 万元、社会科学类在 10 万元以上。 2. 国家“863”、“973”课题或国家重点科技攻关项目或国家科技支撑计划课题的子题或专题的负责人。 3. 科技开发成绩特别突出，近三年课题组人均上交学校财务创收金额 50 万元以上。 4. 主持完成的科研课题取得的研究成果获省（部）级科技三大奖二等奖以上（含二等奖）奖励；社会科学类获省（部）级科技奖励二等奖以上（含二等奖）或市级一等奖奖励。 5. 主持完成的研究成果获 1 项以上（含 1 项）国家发明专利授权，或 2 项以上（含 2 项）实用新型专利授权，并开发应用（转让）该专利上交学校财务金额 8 万元以上。 6. 主持育成并通过审定 2 个以上（含 2 个）动、植物新品种。通过登记备案 4 个以上植物新品种。 7. 以第一作者或通讯作者发表被 SCI 收录的本专业学术论文 2 篇以上（含 2 篇），或被 EI、ISTP、ISSHP、CSSCI 收录的本专业学术论文 4 篇以上（含 4 篇）。 8. 主编公开出版的学术专著 1 部，或主编公开出版国家级统编教材 1 本。 9. 主持完成的教学研究课题取得的研究成果获省级优秀教学成果一等奖，或国家级优秀教学成果二等奖以上（含二等奖）奖励。 10. 国家精品课主讲教师或省级精品课负责人。 11. 省级教学名师。
三等	<p>当年主讲必修课或学位课 1 门以上，完成教学工作量 260 学时以上；当年至少主持 1 项以上（含 1 项）省（部）级及以上研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额 6 万元以上（社会科学类至少主持 1 项以上（含 1 项）市级及以上研究课题，或主持研究课题经费近三年平均每年到帐金额 2 万元以上）；以第一作者或通讯作者在中文核心刊物或国外重要学术杂志上发表本专业学术论文近三年平均每年在 2 篇以上（含 2 篇）。另外，近三年教学科研工作取得下列成果之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主持省（部）级以上研究课题，或省科技计划重大项目子题，且主持研究课题的经费到帐金额自然科学类在 20 万元、社会科学类在 5 万元以上。 2. 主持完成的研究课题取得的研究成果获省（部）级科技三大奖三等奖以上（含三等奖），社会科学类获市级科技奖励三等奖以上（含三等奖）。 3. 科技开发成绩突出，近三年课题组人均上交学校财务创收金额 40 万元以上。 4. 主持完成的研究成果获 1 项以上（含 1 项）国家发明专利，并开发应用（转让）该专利上交学校财务金额 5 万元以上。 5. 主持育成并通过审定 1 个以上（含 1 个）动、植物新品种。通过登记备案 2 个以上植物新品种。 6. 以第一作者发表被 SCI、SSCI 收录的本专业学术论文 1 篇以上（含 1 篇），或被 EI、ISTP、ISSHP、CSSCI 收录的本专业学术论文 2 篇以上（含 2 篇）。 7. 主持完成的教学研究课题取得的研究成果获省级优秀教学成果二等奖。 8. 合著公开出版学术专著 1 部，或副主编公开出版国家级统编教材 1 本。 9. 省级精品课主讲教师或校级精品课（优秀一类课）负责人。 10. 校级教学名师。
四等	<p>当年主讲必修课、学位课或限定选修课 1 门以上，完成教学工作量 240 学时以上；以第一作者或通讯作者在中文核心刊物或国外重要学术杂志上发表本专业学术论文近三年平均每年在 1 篇以上（含 1 篇）。另外，近三年教学科研工作取得以下成果之一：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 主持 1 项以上（含 1 项）校级及以上研究课题，且主持研究课题的经费到帐金额自然科学类在 5 万元、社会科学类在 1 万元以上。 2. 科技开发成绩较突出，近三年课题组人均上交学校财务创收金额 30 万元以上。

	<p>3. 作为主要完成人完成的科研课题取得的研究成果获省（部）级科技三大奖三等奖以上（含三等奖）奖励，社会科学类获市科技奖励三等奖以上（含三等奖）。</p> <p>4. 主持完成的研究成果获得1项以上（含1项）国家发明专利。</p> <p>5. 参加育成并通过审定1个以上（含1个）动、植物新品种。通过登记备案2个以上植物新品种。</p> <p>6. 以第一作者发表被SCI、SSCI、EI、ISTP、ISSHP、CSSCI收录的本专业学术论文1篇以上（含1篇）。</p> <p>7. 参加编写公开出版国家级统编教材，编写部分不少于2章。</p> <p>8. 作为主要完成人完成的教学研究课题取得的研究成果获省级优秀教学成果二等奖以上（含二等奖）奖励。</p> <p>9. 校级精品课（优秀一类课）主讲教师或学校一类课负责人。</p>
五等	具有副高级、中级专业技术职称或具有博士学位，当年完成教学工作量220学时以上，参加1项科研课题并承担一定数量的研究任务，近三年公开发表本专业学术论文3篇以上（含3篇）。
六等	具有初级专业技术职称或硕士学位，当年完成教学工作量180学时以上。
七等	见习期，能完成组织交给的工作任务。

注：1. “主持”指第一主持人，“主编”指第一主编；

2. “国家级统编教材”指国家“十五规划教材”、“十一五规划教材”和“面向21世纪教材”；

3. 获奖项目的“主要完成人”指获奖限定名额内，一级证书获得者；

4. 课题的“参加人”指课题研究计划限定的参加人员；

5. “通讯作者”指在发表文章中标注为通讯作者。

第四章 考核程序及办法

第五条 考核程序与办法如下：

（一）个人总结：个人对自己的思想政治水平、年度履行岗位职责完成情况以及工作成绩等进行认真总结，并对照岗位考核条件申报考核等级，填写《沈阳农业大学教学（科研）人员岗位考核表》；

（二）教研室评议：以所在教研室（研究所）为单位，听取被考核人的述职报告，再对照岗位考核条件、标准逐条核实，经过集体评议后得出考核评议意见；

（三）院（部）考核：各院（部）成立本单位岗位考核工

作领导小组；岗位考核工作领导小组召开会议，在教研室（研究所）考核的基础上，依据岗位考核标准再次逐条核实、审定考核等级。考核结果在本单位公示至少 2 天，无异议后报学校审核批准；

（四）学校考核领导小组审议：学校成立沈阳农业大学岗位考核工作领导小组，由学校相关领导、职能部门负责人组成，办公室设在人事处；学校岗位考核工作领导小组，对各院（部）岗位考核结果进行审核，并在校园网上公示一周；

（五）学校批准：公示无异议后，考核结果报送校长办公会批准；考核结果存档，并据此发放教学（科研）人员校内岗位津贴。

第五章 几点说明

第六条 有下列情形之一的，考核结果需在原考核结果基础上降低一个岗位等级：

（一）近三年受到行政警告或党内警告及以上处分；

（二）经教务处、研究生部、科技管理处认定有教学或科研事故；

（三）根据《沈阳农业大学关于加强本科教学工作，提高教学质量实施办法》，如无特殊原因，不为本科生授课的正、副教授。

第七条 对专职科研人员的岗位等级考核，“承担教学任务”不作为必备条件要求。

第八条 具有高级、中级专业技术职称的教学（科研）人员，按照申报的岗位等级标准，审核确定相应的考核结果。三等岗位是具有正副高级专业技术职称的混合岗位，四等岗位是具有正副高级专业技术职称、中级专业技术职称的混合岗位，五等岗位是具有副高级专业技术职称、中级专业技术职称的混合岗位。

第九条 对外语部、体育部、社科部、理学院和信电学院计算机中心的基础理论课教师，除承担课程和完成教学工作量外，近三年符合规定的其他条件中任意一条，或参加省市教学竞赛获奖、获得校级教学成果奖、获得国家级裁判资格等其中的一项，且年度考核合格，其教授、副教授、讲师可相应地确定为三等岗位、四等岗位和五等岗位。如果申请晋升岗位等级，要按申请的岗位要求考核。

第十条 本办法自 2009 年考核时执行，《沈阳农业大学教学（科研）岗位考核试行办法》（沈农大发〔2004〕265 号）同时废止。

第十一条 本办法由人事处负责解释。

主题词：规章制度 人事工作 通知

沈阳农业大学校长办公室

2008 年 12 月 17 日印发
